

## **„KOBIEТЫ PRZECIWKO ZWOLNIENIOM, KOBIEТЫ PRZECIWKO PODNIESIENIU WIEKU EMERYTALNEGO”**

*Szanowny Kliencie – prosimy o wsparcie,*

Tesco Polska zaczęło grupowo zwalniać pracowników. Łącznie pracę stracić ma prawie 1000 osób w skali całego kraju. Dajemy Państwu tą ulotkę, jako pracownicy Tesco tłumacząc, że jesteśmy po tej samej stronie, co Klienci!

Już teraz w Tesco pracuje za mało ludzi. Przekłada się to na jakość obsługi Państwa, jako Klientów. Duże kolejki, brak wyłożonego pełnego asortymentu na półkach. Widać to dobrze robiąc zakupy, gdy utworzonych jest 20 stanowisk kasowych, a działają zaledwie 2-3. Co będzie się działo, gdy będzie jeszcze mniej pracowników? Kolejki będą jeszcze dłuższe.

Czy chcecie Państwo znów spędzać pół dnia w kolejkach w sklepie? Czy chcecie Państwo wychodzić stamtąd czując się oszukany, bo okazało się, że nie miał kto rozładować na półki produktów z gazetki promocyjnej, po które właściwie przyszedłeś? Chcecie Państwo mieć wyłożone świeże warzywa i owoce? A może szanowni Państwo nie macie nic przeciwko, by ceny przy produkcji nie zgadzały się z ceną przy kasie? A może chcecie męczyć się z kasą samoobsługową masowo montowaną w marketach Tesco. Kasy te raz przyjmują pieniądze czy karty płatnicze, a raz się blokują i Klienci stoją nie wiedząc co zrobić... A może szanowni Klienci lubicie jak mieszają się Wasze zakupy z zakupami innego klienta? Jest to możliwe, bo kasjerka ma 2 sekundy na zeskanowanie na kasie jednego produktu. Nie nadąża się zapakować swoich zakupów, a już lecą zakupy innej osoby. Dlatego propagujemy akcję „**najpierw pakuj, potem płac**”. Apelujemy do Klientów, aby najpierw spakowali swoje towary a dopiero potem płacili. Da to Państwu większy komfort obsługi, a nam kasjerkom chwilę odpoczynku.

Mniej pracowników to więcej takich błędów. Tesco rachunek za to wystawi właśnie Klientom....

Zatrudnienie nowych pracowników leży w interesie Państwa - Klientów. Tesco na to stać. Firma osiąga krociowe zyski, które nie idą w parze z podwyżkami pensji. Zamiast tego Tesco zwalnia nas pracowników, chcąc jeszcze więcej zarobić na nas pracownikach i na Was - Klientach.

Trzeba też zrozumieć, że dobra obsługa klientów to zadowolony z pracy pracownik. A więc nie ten zatrudniony na „umowie śmieciowej”, zarabiający w okolicach płacy minimalnej. Tylko pozytywnie zmotywowany pracownik marketu, który da Państwu komfort robienia zakupów.

Nasza akcja to także protest przeciwko podniesieniu nam Kobietom wieku emerytalnego do 67 lat. To głównie kobiety pracują na kasach w sieciach handlowych.

Nie wytrzymamy do osiągnięcia właśnie podwyższonego do 67 lat wieku emerytalnego. Przerzucając każdego dnia tony towarów i pilnując tempa skanowania, nie wytrzymamy fizycznie do emerytury. Zresztą pracodawca nie da nam tego sprawdzić. Tesco w ramach rozpoczętych zwolnień grupowych zwalnia pracowników nawet już nie po 60. roku życia, ale po 50-tym. Kto nas zatrudni, abyśmy mogły pracować do 67 roku życia, skoro już dziś 50 letnie kobiety są niepotrzebne i zwalniane z pracy.

**A może na kasach usiądą politycy, którzy nam chcą zafundować pracę do śmierci.** Tego jednak nikomu nie życzymy, bo kto chciałby być obsługiwany przez Niesiołowskiego!

Jesteśmy po tej samej stronie! My jako pracownicy i Wy, jako Klienci. Apelujemy o solidarność.

Więcej informacji na naszych stronach internetowych: [www.wzz.org.pl](http://www.wzz.org.pl) i [www.sieciowcy.org.pl](http://www.sieciowcy.org.pl)

**Komisja Zakładowa WZZ „Sierpień 80” w Tesco Polska Sp. z o.o.**

oraz

**Stowarzyszenie byłych i obecnych pracowników sieci handlowych „Sieciowcy”**